

Werkgever aansprakelijk voor schade bedrijfsuitje?

Ieder jaar doet u als werkgever weer uw uiterste best om uw werknemers te trakteren op en te vermaken met een bedrijfsuitje. Vaak vormt dit uitje een van de jaarlijkse hoogtepunten. Werkgevers realiseren zich soms echter onvoldoende dat ook hier risico's op de loer liggen.

Het bedrijfsuitje

De mogelijke aansprakelijkheid van de werkgever laat zich het gemakkelijkste toelichten aan de hand van een voorbeeld. Stel de werkgever bedenkt een eendenrally als bedrijfsuitje. Voordat de rally van start gaat, wordt er nog geluncht. De werkgever laat daarbij toe dat een aantal werknemers een paar glazen wijn drinken.

Vervolgens gaat na een korte instructie de rally van start. De eendjes blijken achterin geen gordels te hebben, de werkgever was hiervan op de hoogte. Ook de inmiddels aangeschoten werknemers zitten uitgelaten achter het stuur van de lelijke eendjes. Het uitje kent helaas geen goede afloop. Een van de aangeschoten werknemers vond het namelijk geestig om de eend te laten zwemmen en heeft de eend in een sloot geduwd. Eenden horen immers in het water, aldus de benevelde werknemer. Een andere eend met (nuchtere) werknemers raakt betrokken bij een ongeluk, waarbij een werknemer die op de achterbank zat uit de auto wordt geslingerd en blijvend letsel oploopt. Zowel de eigenaar van de eend als de werknemer met blijvend letsel melden zich bij de werkgever. De vraag is of de werkgever voor de schade aansprakelijk is.

Eigenaar van de eend

Van belang is dat de werkgever niet heeft voorkomen dat de werknemers met drank op achter het stuur van de

eend zijn gekropen. De eend is als gevolg van het aangeschoten gedrag van de werknemer in de sloot beland. In een dergelijk geval zal de werkgever inderdaad aansprakelijk gesteld kunnen worden voor de schade aan de eend.

Letsel werknemer

De werkgever is op grond van de wet aansprakelijk voor de schade die de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt. Daarnaast vloeit uit de wet voort dat de werkgever zich als een "goed" werkgever dient te gedragen. De omstandigheden van het geval kunnen ertoe leiden dat de werkgever ook bij een bedrijfsuitje voor schade aansprakelijk is. Een aantal zaken spelen hierbij een rol, zoals bijvoorbeeld de mate van vrijwillige deelname aan het uitje. Wanneer werknemers zich namelijk verplicht voelen of verplicht worden om aan het bedrijfsuitje deel te nemen dan zal dit veelal tot aansprakelijkheid van de werkgever leiden, aangezien het uitje in dat geval wordt gezien als een verlengstuk van de werkzaamheden.

In ieder geval zal de werkgever aansprakelijk zijn als hij niet voldoende heeft gedaan om schade te voorkomen. In het gegeven voorbeeld kan ondermeer gesteld worden dat de werkgever vooraf kon inschatten dat het niet veilig was om op de achterbank van de eend te zitten, vanwege het ontbreken van gordels. Door toch een indeling te maken waarbij werknemers achterin moesten zitten, heeft de werkgever haar werknemers onvoldoende beschermd tegen gevaar. De werkgever kan dus ook voor de letselschade aansprakelijk worden gesteld.

Punten van aandacht

Neem geen onnodige risico's door risicovolle bedrijfsuitjes te organiseren. Ga vooraf na welke risico's er aan het uitje kleven en probeer de nodige maatregelen te nemen. Tot slot is het belangrijk om de juiste verzekering af te sluiten om in het onverhoopte geval dekking te hebben. ■



Annelies De Graaf
advocaat
Pesman Advocaten
Alkmaar en Haarlem